



QUY TẮC ỨNG XỬ CỦA NHÀ CUNG CẤP

Cam kết của chúng tôi để tạo ra giá trị lâu dài

Đối với De Heus Việt Nam (De Heus)¹, cách thức kinh doanh có tầm quan trọng rất lớn. Điều này không chỉ để bảo vệ danh tiếng mà chúng tôi đã xây dựng trong nhiều năm, mà còn để tăng giá trị lâu dài cho các bên liên quan của mình, cho cộng đồng mà chúng tôi hoạt động và cho môi trường chúng tôi tiếp xúc. Chúng tôi coi các nhà cung cấp của mình là đối tác và dành sự quan tâm đến cách họ kinh doanh. Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp của De Heus (“Quy tắc”) là kết quả của sự kỳ vọng của De Heus nhằm thiết lập một sự hợp tác tích cực với các nhà cung cấp trong việc thúc đẩy các hoạt động hợp pháp, chuyên nghiệp và công bằng, bao gồm sự tôn trọng nhân quyền, đạo đức kinh doanh và môi trường. De Heus mong muốn xây dựng một mối quan hệ vững chắc với các nhà cung cấp dựa trên sự bình đẳng, để cùng nhau đối mặt với những thách thức xã hội.

Nguyên tắc Kinh doanh của De Heus

De Heus xây dựng Bộ Nguyên tắc Kinh doanh áp dụng cho toàn thể nhân viên của mình; Bộ nguyên tắc này cung cấp một nền tảng cho mọi hoạt động toàn cầu của công ty.

Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp khuyến khích các đối tác tuân thủ các nguyên tắc tương tự. Chúng tôi tin rằng cam kết chung về hành vi đạo đức và tính chính trực này là nền tảng vững chắc cho các mối quan hệ kinh doanh đáng tin cậy tạo ra giá trị chung.

Áp dụng

Bộ Quy tắc này được áp dụng cho tất cả Nhà cung cấp và nhân viên của các đơn vị này, đại lý và nhà thầu phụ (gọi chung là “Nhà cung cấp”) sản xuất và / hoặc cung cấp hàng hóa và / hoặc cung cấp dịch vụ cho De Heus. Nhà cung cấp cũng sẽ đảm bảo rằng nhân viên của mình, các thầu phụ, Nhà sơ chế (nếu có) và bất kỳ bên thứ ba nào do mình đứng thuê mượn để tiến hành hoạt động kinh doanh với De Heus sẽ tuân thủ các điều luật, quy định hiện hành và hành động theo Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp này.

1. Đạo đức kinh doanh

Chính trực trong kinh doanh là điều cần thiết cho một mối quan hệ bền vững của chúng tôi với tất cả các bên liên quan. De Heus khuyến khích các Nhà cung cấp của mình hành động chính trực, không ngừng nỗ lực để duy trì các tiêu chuẩn cao nhất về cách hành xử có đạo đức. Chúng tôi kỳ vọng ở các Nhà cung cấp:

- Áp dụng các quy tắc kinh doanh có đạo đức vào các hoạt động tiếp thị và bán hàng, minh bạch và cạnh tranh công bằng.
- Thực hiện kinh doanh một cách có đạo đức và tránh tham nhũng, lạm dụng quyền lực, gian lận và xung đột lợi ích, tôn trọng tài sản (trí tuệ) và cẩn trọng với dữ liệu khách hàng
- Không bao giờ đưa hoặc nhận hối lộ, tiền hoa hồng, quà tặng không thích hợp, sự tiếp đón, hoặc các ưu đãi không phù hợp khác, để có được hoặc mong đợi có được một quyết định thuận lợi, thông tin, ý kiến, đề xuất, biểu quyết sai trái hoặc bất kỳ hình thức thiên vị nào khác liên quan đến hoạt động kinh doanh của De Heus.
- Tránh bất kỳ xung đột lợi ích nào liên quan đến lợi ích tài chính hoặc các thỏa thuận khác với nhân

viên của chúng tôi có thể được cho là không phù hợp.

- Duy trì sổ sách và hồ sơ phản ánh tất cả các giao dịch một cách chính xác, trung thực và kịp thời.

2. Quản trị tốt

De Heus khuyến khích các Nhà cung cấp tuân thủ tất cả các yêu cầu quy định liên quan, luật pháp và quy định trong nước và quốc tế áp dụng cho quản trị tốt. Nhà cung cấp cần thực hiện việc quản trị tốt dựa trên tính liêm chính và tạo điều kiện cho sự liên tục đối với tất cả các lĩnh vực kinh doanh và hoạt động của công ty.

Nhà cung cấp tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành về đạt được và duy trì đầy đủ hiệu lực của các giấy phép, giấy chứng nhận, phê duyệt, chấp thuận cần thiết cho hoạt động kinh doanh của mình.

3. Quyền Con người

Chúng tôi tuân theo các Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên Hợp Quốc về Kinh doanh và Nhân quyền và các Hướng dẫn của Tổ chức Hợp tác và Phát triển Kinh tế (OECD) dành cho các Doanh nghiệp Đa quốc gia. De Heus khuyến khích tất cả Nhà cung cấp:

- Cung cấp các điều kiện làm việc an toàn và lành mạnh trong tất cả các hoạt động.
- Tuân thủ tất cả các luật và các quy định liên quan đến việc sử dụng lao động.
- Đáp ứng bằng hoặc hơn tất cả các yêu cầu về lương thưởng và điều kiện làm việc theo qui định pháp luật.
- Không sử dụng hoặc dung túng cho việc buôn người, lao động cưỡng bức, hoặc lao động trẻ em theo định nghĩa của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO).
- Thúc đẩy một môi trường làm việc hòa nhập, không bị quấy rối và phân biệt đối xử.
- Không được phân biệt đối xử với bất kỳ người lao động nào dựa trên tuổi tác, màu da, chủng tộc, tôn giáo, tình trạng khuyết tật, dân tộc, giới tính, tình trạng pháp lý, tình trạng hôn nhân, quốc tịch, tình trạng tham gia công đoàn thương mại, quan điểm chính trị, tình trạng mang thai, tình trạng gia đình, khuynh hướng tình dục hoặc bất kỳ tình trạng nào được pháp luật bảo vệ.
- Tôn trọng quyền của nhân viên để tổ chức và tham gia vào các liên đoàn lao động, thương lượng tập thể theo

quy định của pháp luật địa phương.

- Không trả thấp hơn mức lương tối thiểu vùng được quy định trong luật pháp quốc gia và địa phương. Khi các điều luật này không được xác định, một mức lương hợp lý sẽ được áp dụng để cho phép người lao động ít nhất đáp ứng các nhu cầu cơ bản của họ.
- Tuân thủ thời giờ làm việc hợp lý và các điều kiện làm việc khác (như an toàn, sức khỏe và an sinh xã hội) tuân theo các tiêu chuẩn và luật pháp địa phương và tôn trọng các nguyên tắc của Tổ chức Lao động Quốc tế về điều kiện làm việc (ILO số 87 và số 98).
- Đảm bảo tất cả nhân viên đã đọc, hiểu rõ và đồng ý với hợp đồng lao động bằng văn bản về các điều khoản và điều kiện làm việc một cách minh bạch và rõ ràng.
- Áp dụng các biện pháp kỷ luật một cách công bằng và tôn trọng phẩm giá của người lao động.
- Sẵn có một hệ thống được toàn thể nhân viên biết đến nhằm xử lý khiếu nại một cách có trách nhiệm và công bằng mà không có hành vi trả đũa. Các hình thức báo cáo và ghi nhận phải được truyền đạt rõ ràng tới người lao động.
- Tôn trọng quyền, văn hóa và lãnh thổ truyền thống, tài nguyên và quyền sở hữu đất đai của người dân bản địa, cộng đồng địa phương hoặc dân tộc thiểu số, thổ dân.

Trong trường hợp Nhà cung cấp bố trí hoặc quản lý chỗ ở cho người lao động, De Heus kỳ vọng rằng:

- Chỗ ở được cung cấp phải sạch sẽ, an toàn, có hệ thống thông gió và chiếu sáng đầy đủ, đáp ứng các yêu cầu cơ bản về sức khỏe, vệ sinh và điều kiện sống phù hợp;
- Khu vực chỗ ở phải được bố trí tách biệt với khu vực sản xuất, có không gian riêng tư, hệ thống cấp thoát nước hợp vệ sinh và có biện pháp phòng cháy chữa cháy đầy đủ;

4. Trách nhiệm chăn nuôi

“Trách nhiệm chăn nuôi” đặt ra mục tiêu hạn chế tác động của chúng ta lên hành tinh trong phạm vi của Trái đất. Tại De Heus, chúng tôi đóng góp vào sự hiện hữu và khả năng tiếp cận thực phẩm an toàn và lành mạnh một cách bền vững. Chúng tôi nhận ra mình là một phần không thể thiếu trong chuỗi cung cấp thực phẩm. Do đó, chúng tôi cam kết thúc đẩy các phương pháp thực hành tốt nhất

trong mọi trường hợp và sẽ không làm ảnh hưởng đến An toàn thực phẩm và thức ăn chăn nuôi. Chúng tôi cam kết sẽ tích cực giảm thiểu tác động tại các khu vực này và đền bù khi cần thiết. De Heus tin rằng việc các Nhà cung cấp bảo vệ sức khỏe và sự an toàn cho người dân và vật nuôi của mình là rất quan trọng và chúng tôi kỳ vọng các Nhà cung cấp sẽ:

- Cung cấp các sản phẩm và / hoặc dịch vụ đáng tin cậy, thân thiện với môi trường, bền vững và an toàn.
- Duy trì các tiêu chuẩn nghiêm ngặt để thúc đẩy an toàn sản phẩm, thực phẩm và thức ăn chăn nuôi.
- Minh bạch về các đặc tính sản phẩm và đảm bảo chất lượng sản phẩm phù hợp với các tiêu chuẩn đã cam kết. Phải thông báo cho De Heus nếu có các sản phẩm biến đổi gen (GMO) hoặc các nguyên liệu thành phần từ nguồn GMO, cũng như hợp chất hoạt tính của thuốc kháng sinh hoặc các chất phụ gia chăn nuôi y học khác.
- Phải tuân thủ các quy định về môi trường hiện hành.
- Nỗ lực giảm thiểu tác động đến môi trường thông qua các nỗ lực như chấm dứt nạn phá rừng, giảm thiểu phát thải khí nhà kính và chất thải, đồng thời sử dụng tài nguyên, năng lượng hiệu quả.
- Bảo vệ tài nguyên nước bằng cách giảm thiểu việc sử dụng nước trong các hoạt động, tránh ô nhiễm từ hoạt động của mình và giảm tác động đến nguồn nước của các cộng đồng xung quanh.
- Có cam kết rõ ràng để thực hiện việc cải thiện môi trường và xã hội.

5. Tuân thủ

De Heus có quyền xác minh việc tuân thủ Quy tắc này của các Nhà cung cấp bằng các chuyến ghé thăm định kỳ hoặc bằng cách yêu cầu cung cấp báo cáo hoạt động tuân thủ. Nhà cung cấp cần cam kết tuân thủ và hợp tác đầy đủ trong các hoạt động này và thực hiện các kế hoạch cải tiến nếu cần. Các nhà cung cấp phải thông báo cho các quản lý phụ trách hợp đồng của De Heus khi có thông tin rằng Bộ Nguyên tắc này đã bị vi phạm và đưa ra biện pháp khắc phục. Khi một Nhà cung cấp đã có hành vi không phù hợp so với Bộ Nguyên tắc, thì hệ quả của nó có thể dẫn đến việc có tiếp tục mối quan hệ giữa Nhà cung cấp và De Heus. Chúng tôi mong muốn các Nhà cung cấp của mình:

- Cung cấp tổng quan các quy trình hoạt động, các

chuỗi và hiệu suất liên quan đến các thành tựu xã hội. Tính minh bạch giúp nâng cao sự tin tưởng lẫn nhau và cho phép hiểu rõ hơn về những cải tiến có thể có, do đó ngược lại, De Heus cũng sẽ cung cấp cùng một thông tin theo yêu cầu.

- Áp dụng các quy trình kiểm tra chất lượng và tuân thủ thích hợp cho các vấn đề như sản phẩm, an toàn thực phẩm và thức ăn chăn nuôi, sức khỏe và an toàn của người lao động, lao động và việc làm phù hợp với các quy định của quốc gia / địa phương.
- Thông báo trong trường hợp có sự thay đổi về nguyên liệu hoặc các quy định liên quan đến quy trình sản xuất.

6. Hợp tác

Mục tiêu của chúng tôi là xây dựng mối quan hệ dựa trên sự tin tưởng các Nhà cung cấp có đạo đức. Việc vi phạm Quy tắc này có thể dẫn đến các hành động được đưa ra chống lại Nhà cung cấp, bên cạnh bất kỳ biện pháp xử lý theo hợp đồng hoặc pháp lý nào. De Heus hoan nghênh cuộc đối thoại cởi mở về việc đáp ứng các tiêu chí của Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp này và mong muốn tất cả các nhà cung đưa ra quan điểm của mình để giảm thiểu sự không phù hợp. Khi có bất kỳ mối lo ngại nào, chúng tôi sẽ làm việc với các Nhà cung cấp. Chúng tôi có thể giúp xác định các biện pháp khắc phục khả thi. Tuy nhiên, khi vấn đề không thể được khắc phục hoặc khi các Nhà cung cấp không muốn tham gia, chúng tôi có quyền kết thúc mối quan hệ giữa hai bên.

Ký tên

De Heus chỉ làm việc với các Nhà cung cấp ký kết quy tắc ứng xử này. Sau khi đã ký, bạn cam kết với nội dung của Quy tắc này và có nghĩa vụ tuân theo quy tắc đó.

Ngày tháng / Địa điểm:

Tên Công ty:

Người ký:

Chữ ký:

Nếu bạn thấy hoặc nghi ngờ bất kỳ hành vi hoặc hoạt động kinh doanh nào mà bạn cho rằng có thể vi phạm Quy tắc Nhà cung cấp của chúng tôi, vui lòng liên hệ

trực tiếp với De Heus. Bạn có thể nêu quan ngại hoặc nhận trợ giúp bằng cách thông báo cho Giám đốc Tuân thủ & Chính trực của Tập đoàn De Heus (integritycompliance@deheus.com) trong trường hợp bất kỳ nhân viên nào của De Heus giả mạo đạt được hoặc cố gắng đạt được lợi ích riêng cho bản thân hoặc cho bất kỳ người nào khác.

Liên hệ với chúng tôi một cách nhanh chóng sẽ giúp ngăn ngừa sự cố và khắc phục bất kỳ thiệt hại nào xảy ra. Chúng tôi sẽ xử lý tất cả các báo cáo một cách nhanh chóng, công bằng và bảo mật nhất có thể.

1: nghĩa là Công ty TNHH De Heus và bất kỳ chi nhánh, đơn vị phụ thuộc, công ty liên kết, công ty con của công ty này tại Việt Nam, bao gồm và không giới hạn: (i) Công ty Cổ phần MNS Feed và/hoặc bất kỳ chi nhánh, đơn vị phụ thuộc, công ty con của công ty này; và (ii) Công ty Cổ phần Việt – Pháp Sản Xuất Thức Ăn Gia Súc và/hoặc bất kỳ chi nhánh, đơn vị phụ thuộc, công ty con của công ty này (Proconco); và (iii) Công ty TNHH Green Chicken và/hoặc bất kỳ chi nhánh, đơn vị phụ thuộc, công ty con của công ty này; và (iv) Công ty TNHH DHSF North và/hoặc bất kỳ chi nhánh đơn vị phụ thuộc, công ty con của công ty này.